

• ***Projecte eQual IB Envol***

L' **Agrupació de Desenvolupament “Illes d’Inserció”** per la realització del projecte “IB ENVOL” està constituïda per entitats de naturalesa jurídica diferent: **La Conselleria de Treball i Formació** (Govern Balear) que és a més **GESTORA** i **COFINANÇADORA** del projecte, les entitats públiques **Ajuntament d’Eivissa, Ajuntament d’Inca, Ajuntament de Porreres, Ajuntament de Sant Antoni de Pormany, Consell Insular de Menorca**; l’agent social **CGT Balears**; les entitats sense ànim de lucre **Asprom, Fundació Universitat-Empresa de les Illes Balears, Fundació Patronat obrer, Centre Ocupacional ISLA, Projecte Home Balears i UNAC**; i l’empresa privada: **Serviconsult SL**.



El **projecte “IB-Envol”** té com objectiu general facilitar l’accés i la reincorporació al mercat de treball de les persones que pateixen dificultats per integrar o reintegrar-s’hi, assajant nous models de gestió de recursos i posada en marxa de nous serveis d’informació i acompanyament per incrementar el potencial d’inserció laboral i social dels col·lectius en risc d’exclusió de les Illes Balears.

+informació: [www.equalcaib.es/projecte-ib-envol](http://www.equalcaib.es/projecte-ib-envol).



Les **actuacions que duu a terme l’Ajuntament de Porreres** són:

Orientació professional personalitzada i assessorament sobre recursos laborals, professionals, recerca d’ocupació.

Curs de formació bàsica i compensatòria.

Curs sobre coneixements bàsics en NTIC.

Curs de tècniques de recerca de feina.

Formació i pràctiques laborals: inserció a empreses amb tutor i supervisor.

Formules de conciliació laboral i familiar: beques de guarderia, activitats extraescolars,...

Servei d'informació i assessorament sobre recursos socials complementaris.



AJUNTAMENT DE PORRERES

## **PROJECTE IB ENVOL PORRERES**

**Àrea temàtica:** Facilitar l'accés i la reincorporació de les persones que pateixen dificultats per integrar-se o reintegrar-se en un mercat de treball que ha d'estar obert a tots.

**Objectius:** Aconseguir l'ocupació laboral mitjançant la realització d'itineraris individualitzats, promovent la capacitat (formació-educació) pel treball (metodologia d' innovació a la zona).

**Destinataris:** Dones i homes immigrants i d'altres col·lectius d'exclusió social en situació d'atur, recerca de treball, requalificació,...

Empresaris: sensibilització mitjançant les pràctiques.

Accions:

➤ **D'orientació / Informació:**

Aquestes accions se desenvolupen al llarg de tot el projecte. Són la porta d'entrada a totes les altres activitats i actuacions.

**Orientació professional personalitzades i assessorament sobre recursos laborals, professionals,...**

Aquesta acció s'ofereix mitjançant entrevistes individuals per a la recollida d'informació i avaluació, diagnòstic inicial, nivell d'empleabilitat, diagnòstic de necessitats.

Es treballa l'autoestima, la presa de decisions i la definició d'objectius formatius i professionals.

S'informa sobre la metodologia, normes d'assistència i les ajudes complementàries a les que es pot accedir a tots els beneficiaris que passaran als cursos de formació.

També es dóna assessorament sobre nous perfils laborals i diversificació d'opcions professionals futures dirigides als cursos de formació específica.

#### **Informació i assessorament sobre recursos socials complementaris.**

Facilita la inserció sociolaboral actuant a tots els àmbits (sanitari, familiar, ...) de les persones beneficiàries.

- De formació: Adaptant la metodologia a les persones beneficiàries respectant així els seus propis processos d'aprenentatge.

#### **1. Curs de formació bàsica i compensatòria. (60 hores)**

Adquisició de coneixements i capacitats generals bàsiques per a millorar la inserció sociolaboral dels beneficiaris.

#### **2. Curs de coneixements bàsics en Noves Tecnologies d'Informació i Comunicació. (20 hores).**

Millora de la capacitat d'inserció laboral mitjançant l'adquisició de coneixement bàsics d'informàtica.

#### **3. Curs de tècniques de recerca de feina. (20 hores)**

Orientació a l'alumnat en el mercat de treball, identificant les pròpies capacitats, actituds, coneixements i interessos, definint els itineraris professionals més idonis i planificació en la recerca d'ocupació.

#### **4. Cursos de formació específica. (60 hores teòriques cada curs més les 40 de pràctiques).**

**4.1. Curs d'Informador d'Administració.** Adquisició d'habilitats i coneixements tècnics i pràctics per col·laborar en funcions bàsiques administratives, d'atenció al públic, recollida de material, informació, arxiu, ...

#### 4.2. **Curs d'Operari de Manteniment d'Instal·lacions de Parcs Verds.**

Adquisició de coneixements bàsics sobre la temàtica de residus, aprenentatge del mecanisme sobre la gestió i diferenciació de residus municipals. Conscienciació de la problemàtica medi ambiental que envolta als residus i aprendre a donar una atenció adequada a les persones que empren les instal·lacions municipals.

4.3. **Curs d'Operari de neteja d'Immables.** Adquisició d'habilitats i destreses necessàries per la realització de la neteja diària d'immables utilitzant productes i materials més adequats en funció de les característiques dels immables i en les màximes condicions de seguretat i higiene a la feina.

**6. Formació pràctica laboral:** ( 40 hores). Insertades en empreses amb tutor i supervisor.

Formació complementària a l'estrictament acadèmica, mitjançant la vivència de situacions reals de feina a un centre de treball, que afavoreixi una futura i adequada inserció laboral.

#### ➤ Ajudes:

**Fórmules de conciliació laboral, personal i familiar.**

Es contemplen mesures d'acompanyament destinades a la millora de l'entorn socio familiar. Es promouen la concessió de beques i ajudes econòmiques per facilitar la participació a les activitats formatives.

- D'assistència
- Ajudes a persones amb responsabilitats en l'atenció de persones dependents